

# PRESS RELEASE

2017/01/11  
株式会社ロコンド

報道関係各位

## ロコンド、人事制度を大改革！給与アップや副業解禁。 更に、プロフィット・シェア・インセンティブも導入！

靴とファッションの通販サイト、LOCONDO.jp を運営する株式会社ロコンド（東京都渋谷区 代表取締役社長：田中裕輔）は、2017年1月より、新人事制度を導入することをご報告致します。

一昨年の10月、黒字化を実現したロコンドは、その後も順調に推移している中、「**会社の利益を社員に還元する**」という大原則に基づき、今回の新人事制度の導入が決定いたしました。更に充実した福利厚生を導入によって、採用を更に強化していくと同時に、社員の生活を豊かにすることを目指します。

### 【ロコンドの新人事制度（2017年1月～）】

- ① 年4回の人事評価委員会での職位見直し（正社員；職位毎の給与テーブルは17年1月に大幅向上！）
- ② プロフィット・シェア・インセンティブ（PSI；年1回の賞与）
- ③ **同じ区手当**（本社、倉庫と同じ区に居住者への家賃補助制度；17年1月、30,000円/月にアップ！）
- ④ **引っ越し手当**（同じ区へ引っ越し場合、50,000円までの引っ越し補助制度）
- ⑤ **ディナー手当**（ウェルカム手当、卒業手当、何でも手当；2,000円/回の飲み会補助費用）
- ⑥ **社割クーポン**（全商品対象の社割制度、および、バースデークーポン）
- ⑦ **皆勤賞**（5,000円/月。更に、四半期連続で皆勤賞達成の場合はボーナス10,000円！）
- ⑧ **外部研修制度**（行きホーダイ）
- ⑨ **慶弔金制度**（結婚、出産など）
- ⑩ **副業可**（申請不要型）

更に、アルバイトに関しても年4回の等級制度（10等級）を導入し、時給は1,050円～1,450円と致しました。

今回の人事制度の目玉である「プロフィット・シェア・インセンティブ」は欧米企業に多く見られる、会社全体の業績結果に応じて支給される利益還元賞与であり、これは業界としては初の試みとなります。

正社員の場合、各人、職位および事業計画の達成度合に基づき、営業利益の0.01%～0.1%を個人がプロフィット・シェア賞与として受け取れる、明確な「**会社の利益を社員に還元する**」制度となっております。

今後も、ロコンドの「業界に革新を、お客さまに自由を」というミッションに基づき、社内改革も積極的に進めて参る所存です。

LOCONDO.jp

会社名 株式会社ロコンド  
代表者 田中裕輔  
所在地 〒151-0062 東京都渋谷区元代々木町30-13 グラスシティ  
元代々木8階  
電話 03-5465-8022  
URL <http://www.locondo.co.jp/>  
設立 2010年10月22日

<本件に関するお問合せ>

株式会社ロコンド PR担当：北村  
TEL：03-5465-8022 FAX03-5465-8023 E-mail：pr@locondo.co.jp